

## 深圳市金证科技股份有限公司监事会

### 关于公司 2020 年股票期权激励计划相关事项的审核意见

深圳市金证科技股份有限公司(以下简称“公司”)监事会依照有关法律、法规和《深圳市金证科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”),对公司 2020 年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)相关事项进行审核,发表审核意见如下:

1、公司本次激励计划的制定、审议程序和内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、法规及规范性文件的规定,未违反有关法律、法规及规范性文件的规定,未损害公司及全体股东的利益。

2、公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形,包括:(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;(4)法律法规规定不得实行股权激励的;(5)中国证监会认定的其他情形。公司具备实施本次激励计划的主体资格。

3、公司本次激励计划的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女;激励对象不存在下列情形:(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;(6)中国证监会认定的其他情形。本次激励对象的范围符合《管理办法》规定的激励对象条件,符合公司《深圳市金证科技股份有限公司 2020 年股票期权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,

具备公司本次激励计划激励对象资格。

4、公司实施本次激励计划可以健全公司的激励机制，完善激励与约束相结合的分配机制，对于对公司战略落实及业绩贡献突出的关键员工能够起到“强激励、高考核”的激励作用，从而提升公司生产效率与经营管理水平，有利于公司的可持续发展，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

综上所述，我们一致同意公司实施本次激励计划。

（以下无正文）

(此页无正文,为圳市金证科技股份有限公司监事会关于公司 2020 年股票期权激励计划相关事项的审核意见之签字页)

刘瑛: 刘瑛

李世聪: 李世聪

刘雄任: 刘雄任

深圳市金证科技股份有限公司

监事会

2020 年 8 月 21 日